

FIVE FIRMA
Elements JAKO CAŁOŚĆ

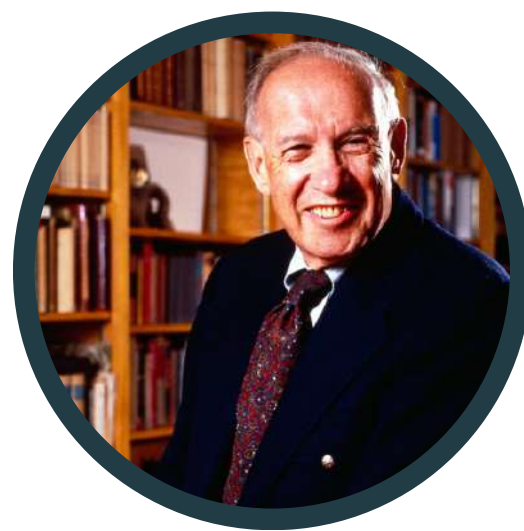
Rozwój na bazie Facet5 – proces rozwojowy klasy premium

Łódź, 2025

#FirmaJakoCałość



„Większości osób wydaje się, że wiedzą, w czym są dobre, ale zazwyczaj się mylą. Jeszcze częściej ludzie wiedzą, z czym sobie nie radzą, ale również w tym przypadku nie mają racji. Tymczasem osiągnąć coś można tylko dzięki swoim mocnym stronom. (...) Musimy nauczyć się rozwijać. Musimy znajdować dla siebie miejsce, w którym możemy zrobić najwięcej.”



Peter F. Drucker

Zarządzanie sobą,
Harvard Business Review, 1999



PSYCHOMETRIA WSPIERA ROZWÓJ

Wierzymy, że skuteczny rozwój zaczyna się od rzetelnych danych. Jak mówił Edward Deming: "Bez danych jesteś tylko kolejną osobą z opinią."

Dlatego w naszych procesach rozwojowych sięgamy po zaawansowane narzędzia psychometryczne, aby precyzyjnie diagnozować potencjał, motywacje i styl funkcjonowania ludzi. Facet5 to jedno z takich narzędzi – GPS w podróży rozwojowej. Pomaga trafnie określić, gdzie jesteśmy i jak najlepiej zaplanować drogę do celu.

Dlaczego korzystamy właśnie z Facet5?

Facet5 to nowoczesne i przystępne narzędzie, które:

- pomaga zrozumieć styl pracy, podejmowania decyzji i motywacji ludzi,
- wspiera budowanie zgranych, efektywnych zespołów,
- ułatwia podejmowanie trafnych decyzji w rekrutacji i rozwoju talentów,
- dostarcza trafny feedback, gotowy do wykorzystania w codziennej pracy.

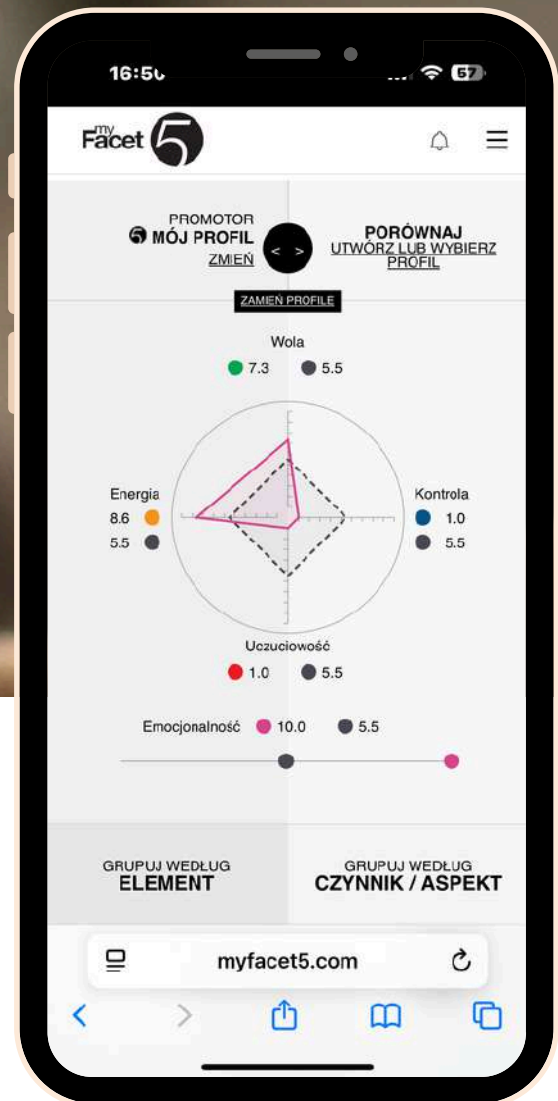
Facet5 umożliwia także zrozumienie różnic kulturowych i charakterologicznych w zespołach międzynarodowych — jest dostępny w wielu językach i rozwijany na bazie wieloletnich badań.





DLACZEGO FACET5 JEST WAŻNY?

Facet 5 to nie “kolejny test”, to wiarygodny i holistyczny zestaw narzędzi do pracy nad rozwojem własnym, swoich ludzi oraz firmy. To źródło wiedzy nas - o potencjale, mapa preferencji i zachowań, punkt wyjścia do rozmów rozwojowych i procesów coachingowych.



MYFACET5 – COACH W TELEFONIE

System Facet5 oferuje indywidualnym użytkownikom serwis myfacet5.com dostępny w różnych językach, w którym zawarte są wszystkie dane z raportów, wskazówki oraz również dane udostępnione przez innych użytkowników. Umożliwia to pracę własną oraz w systemie peer coachingu.



Komu polecamy procesy z użyciem Facet5?



- Managerom i liderom, którzy chcą lepiej rozumieć siebie i swój wpływ na zespół.
- Zespołom projektowym, również międzynarodowym, pracującym nad komunikacją i współpracą.
- Firmom w rozwoju i zmianie, w trakcie wzrostu, fuzji lub budowania nowych kultur organizacyjnych.
- Osobom rozwijającym karierę, szukającym mocnych stron i swojej unikalnej ścieżki.
- HR-owcom i trenerom wewnętrznym, którzy chcą budować mądre procesy rozwoju i rekrutacji.

Jak wygląda praca z Facet5?

1. Indywidualne dopasowanie

- Każdy proces poprzedzamy analizą potrzeb – wywiadami i fokusami.
- Spośród ponad 20 raportów w systemie Facet5 dobieramy te, które najlepiej wspierają cele klienta.

2. Bezpieczeństwo psychologiczne

- Jasno ustalamy cel procesu: rozwój lub selekcja.
- Informacje zawarte w raportach są pozytywne a jednocześnie nie tuszują wyzwań i spraw.
- Konstruujemy zasady poufności i współpracy.
- Uczestnicy mają realny wpływ na kształt procesu.

3. Prostota i łatwość użycia

- Raporty ułatwiają rozumienie problemów.
- Dostarczamy praktycznej pomocy oraz wskazówek.
- Szukamy zawsze najprostszycy rozwiązań.

4. Mniej czasu na spotkaniach

- Dzięki danym i narzędziom Facet5 ograniczamy liczbę godzin coachingowych oraz warsztatowych tylko do takiej ilości, która jest potrzebna oraz produktywna.
- Poświęcemy czas tylko na to, co ważne.

5. Praca własna i peer coaching

- Liczne wskazówki oraz wykorzystanie narzędzia MyFacet5 pozwalają pracować nad rozwojem bez konieczności udziału coacha i trenera.
- Uczestnicy procesu są bardziej niezależni.
- Taka forma rozwoju optymalizuje to koszty procesu.

6. Nowoczesna komunikacja

- Uczestnicy mają z nami bieżący kontakt
- Reagujemy szybko na potrzeby grupy – komunikujemy się w elastyczny i partnerski sposób.

Procesy rozwojowe z Facet5

**Diagnoza osobowości
zawodowej: Facet5
Personality Profile**

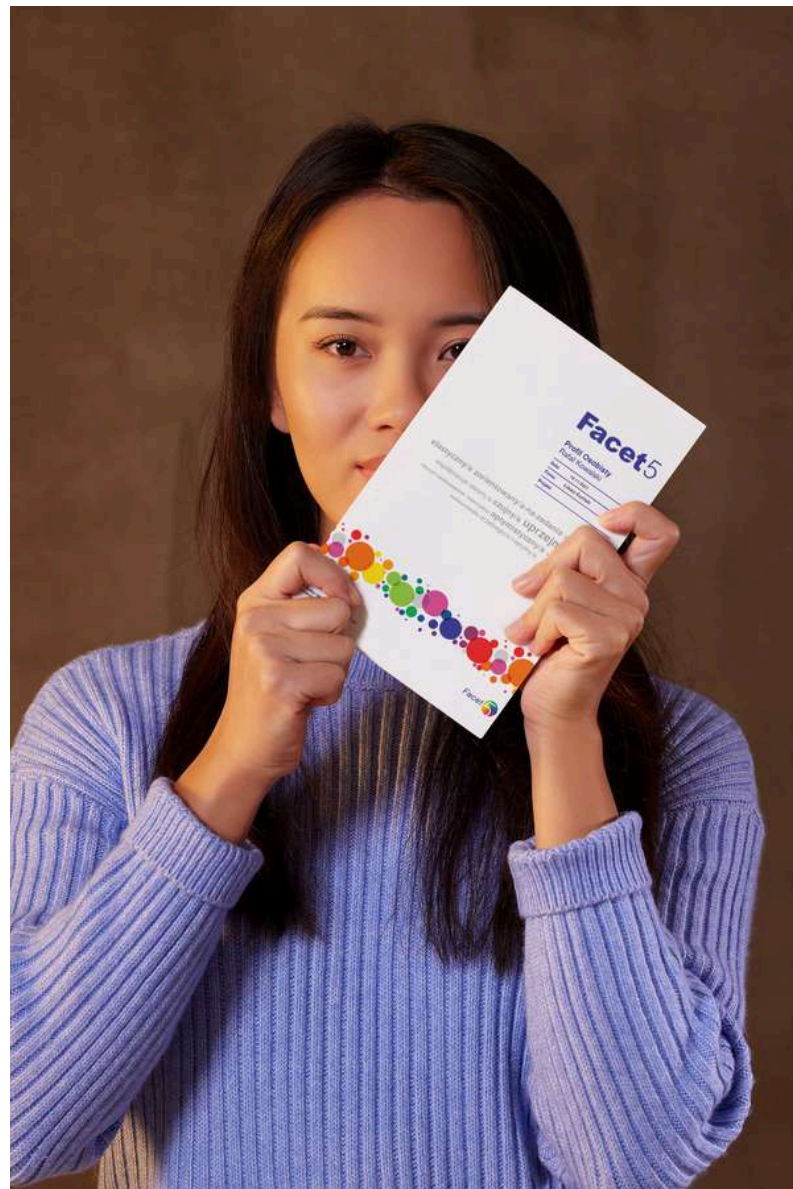
**Przegląd Strategicznych
Kompetencji
Przywódczych: SLR 360**



**Procesy indywidualne: Facet5 Premium,
Key Quality, Spotlight, Career Motivators**

**Procesy zespołowe:
TeamScape**

Facet5 Personality Profile



➔ **Cel:** opis osobowości badanej osoby według modelu Wielkiej Piątki oraz w kontekście normy krajowej lub globalnej.

➔ **Jak to przebiega:**

- Zbadanie potrzeb wstępnych (fokus, wywiad).
- Link do badania wysłamy mailem, jest w nim 106 pytań.
- Badanie można wypełnić w wygodnym dla siebie momencie, zajmuje to do 20 minut
- Ważne, żeby być w dobrym nastroju oraz mieć możliwość skupienia oraz odpowiadać na pytania w kontekście zawodowym.
- Wynik oraz sam raport jest omawiany podczas spotkania i rozmowy z konsultantem, może ona być online lub stacjonarna i trwa 2 godziny.

➔ **Korzyści:** Określenie profilu osobowości zawodowej (obszerny raport Facet5) diagnoza preferencji, mocnych stron i ryzyk. Punkt wyjścia do procesów rozwojowych oraz zarządzania sobą.

Raport rozwoju osobistego – Spotlight



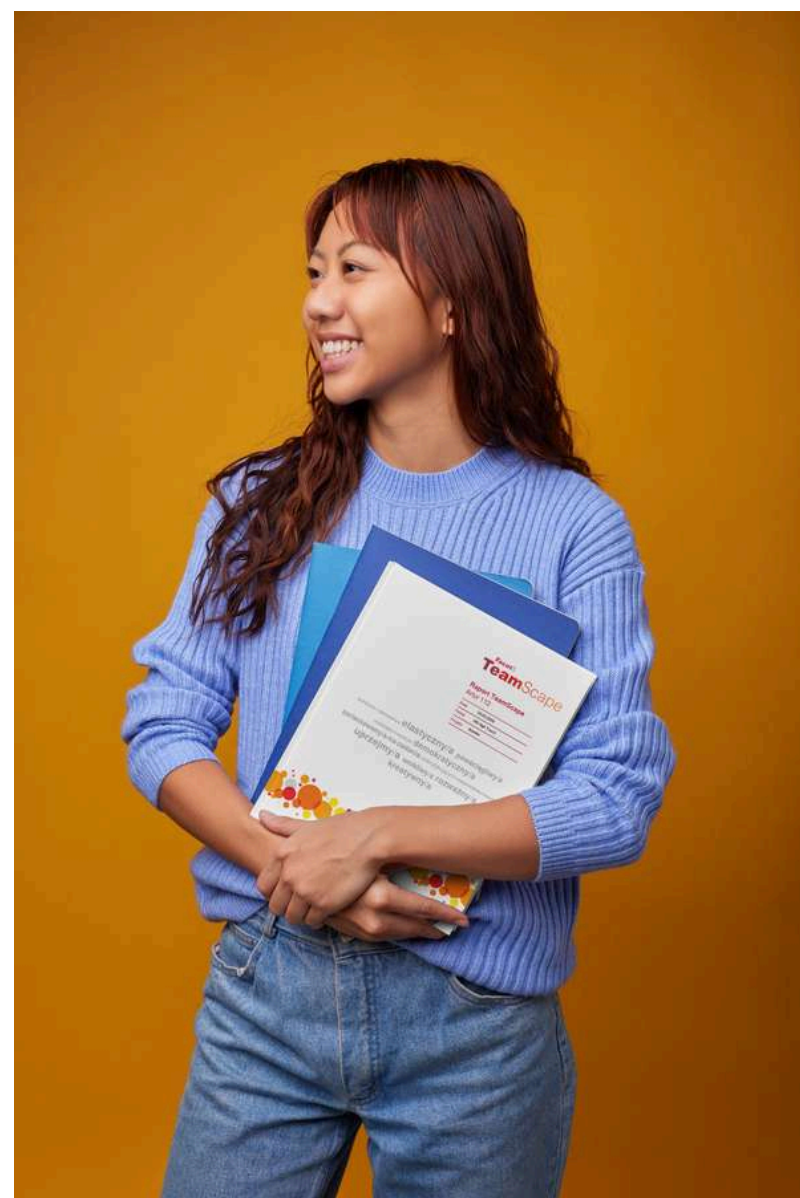
➔ **Cel:** To narzędzie określa silne strony, ryzyka, frustracje i wyzwania powiązane z osobowością.

➔ **Podejście:**

- Natychmiastowe informacje zwrotne.
- Prosty, praktyczny proces wyznaczenia skrojonych na miarę celów i planów rozwoju.
- Raport omawiany jest z konsultantem w kontekście z celów rozwojowymi klienta.
- Spotkania są online lub stacjonarne, trwają 2 godziny.

➔ **Korzyści:** SpotLight jasno określa obszary do rozwoju – oferuje informacje, które prowadzą do działania, a także wartościowe sugestie dotyczące rozwoju. Proces ten pomaga zrozumieć swoje zachowania w rzeczywistych scenariuszach zawodowych i oferuje dane, z których można zacząć korzystać natychmiast.

Profil zespołowy - TeamScape



#FirmaJakoCałość

➔ **Cel:** To narzędzie opisuje kulturę zespołu, przewidywane funkcjonowanie relacji oraz, co ważniejsze, sposób zarządzania zadaniami zespołu i ich realizowania.

➔ **Podejście:**

- Pierwszym krokiem jest Facet5 Personality Profile dla wszystkich członków zespołu
- Profile są łączone i zestawiane w jednym, przejrzystym raporcie.
- Realizujemy dwa sześciogodzinne warsztaty stacjonarne, podczas których zespół poznaje między innymi swoje preferencje – podobieństwa oraz obszary uzupełniania się, podejścia do konfliktu oraz stresujących sytuacji.

➔ **Korzyści:** Lepsze rozumienie dla członków zespołu jaki jest ich wkład w pracę zespołu, jak kształtują się preferencje innych, a także jaki wpływ ma to na zespół oraz jego pracę. Lepsza komunikacja i współpraca, również w kontekście zrozumienia różnic kulturowych.

Przegląd Strategicznych Kompetencji Przywódczych SLR



➔ **Cel:** Kwestionariusz Przegląd Strategicznych Kompetencji Przywódczych (SLR) 360° dostarcza informacji zwrotnych dotyczących przewidywanego zachowania za pomocą profilu osobowości Facet5 i łączy je z informacjami o rzeczywistych zachowaniach (za pomocą kwestionariusza SLR), zaobserwowanych przez współpracowników, kierowników, bezpośrednich podwładnych i inne osoby.

➔ **Podejście:**

- Pierwszym krokiem jest Facet5 Personality Profile
- Kolejnym krokiem jest ustalenie grupy respondentów oraz wypełnienie kwestionariusza oceny (84 pytania).
- Następnie mają miejsce 2-3 dwugodzinne spotkania z konsultantem.

➔ **Korzyści:** Lepsze rozumienie przez członków zespołu jaki jest ich wkład w pracę zespołu, jak kształtują się preferencje innych, a także jaki wpływ ma to na zespół oraz jego pracę. Lepsza komunikacja i współpraca, również w kontekście zrozumienia różnic kulturowych.

Key Quality



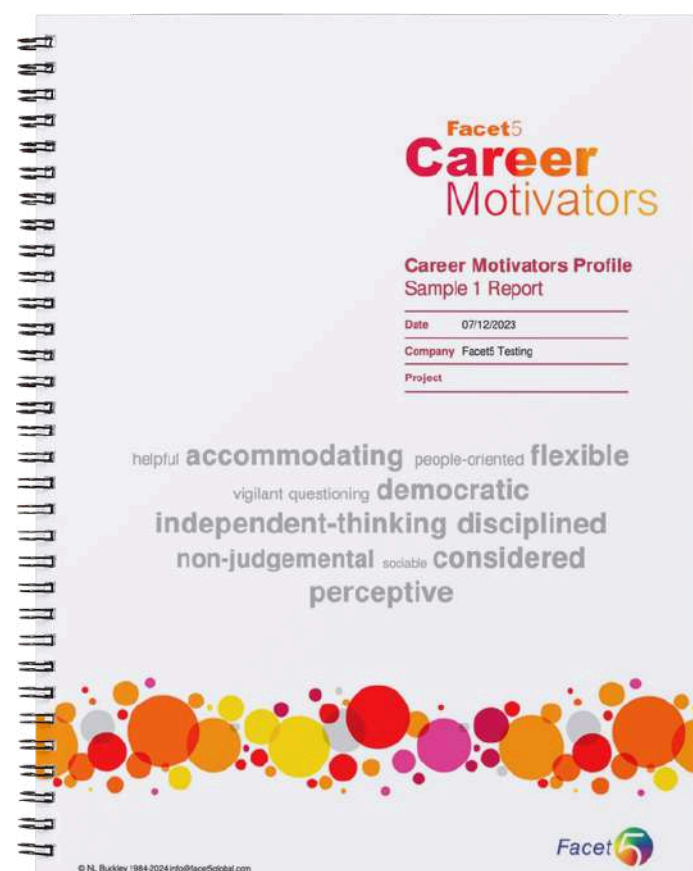
➔ **Cel:** Profil mocnych stron Kluczowych Cech Facet5 to potężne narzędzie służące do mierzenia wyjątkowych mocnych stron danej osoby w oparciu o jej osobowość. Uzyskując wgląd w swoje wrodzone zdolności i preferencje, ludzie są lepiej przygotowani do podejmowania świadomych decyzji dotyczących ich osobistych i zawodowych ścieżek.

➔ **Podejście:**

- Klient wypełnia kwestionariusz tak, jak do Profilu Facet5
- Ustalamy spotkania z konsultantem, który pomaga odczytać raport oraz określić drogę rozwoju.

➔ **Korzyści:** Samoświadomość, którą można uzyskać przez Kluczowe Cechy Facet5 sprzyja głębszemu zrozumieniu, jak wykorzystać swoje mocne strony w różnych scenariuszach, torując drogę do zwiększenia wydajności, satysfakcji z pracy i dobrego samopoczucia. Ostatecznie, Profil Kluczowych Cech służy jako mapa drogowa dla osób, która pomaga im poruszać się po swojej drodze do rozwoju, pomagając im uwolnić pełny potencjał i rozwijać się w swoich przedsięwzięciach.

Career Motivators



➔ **Cel:** Career Motivators ma na celu zrozumienie, co naprawdę napędza daną osobę w kontekście zawodowym – jakie czynniki wpływają na jej zaangażowanie, satysfakcję i długofalowy rozwój kariery. Pomaga to w dostosowaniu ścieżek zawodowych, ról i środowisk pracy do wewnętrznych potrzeb i wartości pracownika.

➔ **Podejście:**

- Career Motivators opiera się na wynikach Facet5
- Na bazie pięciu głównych wymiarów osobowości (Wola, Energia, Uczuciowość, Kontrola, Emocjonalność) identyfikowane są kluczowe motywatory kariery danej osoby.
- Narzędzie wskazuje na to, co motywuje daną osobę oraz jak różne aspekty środowiska pracy mogą wpływać na jej zaangażowanie i wydajność.

➔ **Korzyści:** Facet5 Career Motivators pomaga organizacjom i jednostkom lepiej rozumieć, co naprawdę napędza ludzi w pracy. Dzięki temu możliwe jest trafniejsze dopasowanie ról, projektów i ścieżek kariery do naturalnych motywacji, co zwiększa z satysfakcją oraz długoterminowe zaangażowanie pracowników. Narzędzie wspiera także liderów i dział HR w skuteczniejszym rozwijaniu talentów, budowaniu świadomych zespołów oraz planowaniu sukcesji, umożliwiając tworzenie środowisk pracy odpowiadających na rzeczywiste potrzeby osób i organizacji.

FAQs - najczęściej zadawane pytania

01 Jaką korzyść daje mi udział w badaniu?

Dowiesz się wiele na swój temat, między innymi: o preferencjach, motywacjach, silych stronach i też ryzykach. Czy wszystko będzie nowe? Na pewno wiele rzeczy o sobie już wiesz. W Facet5 Personality Profile masz to opisane w rzetelnym modelu oraz pokazane w odniesieniu do innych ludzi, to ważne!

02 Czy wynik jest wiarygodny?

Facet5 zachowuje bardzo wysokie standardy monitorowania trafności oraz rzetelności. Potwierdzają to surowe oceny m.in. Brytyjskiego Towarzystwa Psychologicznego oraz innych wyspecjalizowanych i profesjonalnych jednostek.

03 Czy wynik może być "dobry" lub "zły"?

Każdy wynik jest dobry. Facet5 nie ocenia – opisuje. Każdy profil osobowości ma swoje mocne strony i wyzwania, które pomagamy zrozumieć i wykorzystać w praktyce.



FAQs - najczęściej zadawane pytania

04 Czy Facet5 może być wykorzystywany w procesach rekrutacyjnych?

Tak. Grupa raportów Audition Facet5 jest zaprojektowana do tego celu i może być wykorzystywana do lepszego dopasowania kandydatów do zespołów i stanowisk, ale nie jako jedyne kryterium selekcji. Ponadto, zawsze rozdzielamy procesy rozwojowe i rekrutacyjne, nie powinno się ich łączyć.

05 Kto ma dostęp do mojego Facet5 Profile?

Raport ma charakter poufny, trafia do uczestnika oraz osoby zlecającej. Dalsze dzielenie się wynikami powinno mieć charakter dobrowolny oraz dwustronny - ja udostępniam, ty udostępniasz - również na linii podwładny i przełożony. Jest to ważny element budowania kultury zaufania i współpracy. Warsztat TeamScape wymaga świadomej i dobrowolnej zgody wszystkich uczestników na pokazanie innym części informacji o sobie.

06 Z czego wynikają koszty procesów z Facet5?

Procesy rozwojowe z wykorzystaniem Facet5 należą do segmentu usług premium. Ich koszt jest związany z dwoma czynnikami:

- Licencjonowane, międzynarodowe narzędzie najwyższej klasy - Facet5 to jedno z najlepiej przebadanych narzędzi psychometrycznych na świecie. Koszt obejmuje dostęp do zaawansowanej technologii, aktualizowanych algorytmów oraz utrzymania najwyższych standardów naukowych.
- Eksperckie prowadzenie procesu - sesje feedbackowe, warsztaty i konsultacje są realizowane przez certyfikowanych specjalistów, których wiedza i doświadczenie przekładają się na realne zmiany w sposobie pracy jednostek i zespołów.



Ekspertka – Barbara Majer-Giernat

Szefowa zespołu, ekspertka i trenerka zarządzania i komunikacji w biznesie, wykładowczyni na studiach EMBA, certyfikowana konsultantka narzędzia HR Facet5®.

Od ponad 20 lat usprawnia komunikację i współpracę w zespołach oraz wspiera rozwój kompetencji managerów w firmach rodzinnych oraz korporacjach. Jej doświadczenie to ponad 5000 godzin szkoleniowych, coachingowych, doradczych w ponad 400 firmach. Wykładowczyni programu EMBA.

Obecnie zarządza projektem eksperckim Firma Jako Całość. Absolwentka studiów EMBA oraz filologii angielskiej. Certyfikowana coach i trenerka oraz akredytowana konsultantka systemu psychometrycznego Facet5. Przewodnicząca Rady Fundacji LodzArte, która wspiera kulturę i inicjatywy artystyczne.

#FirmaJakoCałość



Ekspert – Łukasz Kuciński

Szef zespołu, kierownik merytoryczny i wykładowca na studiach EMBA, trener i konsultant zarządzania i sprzedaży, certyfikowany konsultant narzędzia HR Facet5®.

Od 22 lat zarządza projektami wdrożeniowymi w wielu firmach produkcyjnych i handlowych. Od 2019 roku kierownik merytoryczny i wykładowca studiów Executive Master of Business Administration w Collegium Da Vinci w Poznaniu.

Prowadzi procesy rozwojowe dla managerów pod kątem zarządzania zmianami: tworzenie strategii rozwoju, firm, opracowywanie celów i planów rozwoju, budowanie świadomości biznesowej pracowników, zarządzanie projektami na nieprzewidywalnym rynku. Jest współautorem książki „Firma Jako Całość – Porządkowanie Chaosu Korporacyjnego”, wydanej w Onepress w 2019 roku oraz 4 audiobooków z zakresu zarządzania z serii: AMS Prestige.



Ekspertka - Agnieszka Madej

Psycholożka, certyfikowana coach, moderatorka DT oraz terapii akceptacji i zaangażowania ACT, certyfikowana konsultantka narzędzia HR Facet5®.

Od lat pasjonuje ją skuteczność, ceni prostotę, spokój i radość w życiu. Poszukuje wiedzy i narzędzi, które pozwalają osiągać najlepsze rezultaty przy minimalnym wysiłku. Stworzyła Pracownię "Prosto", by dzielić się wynikami tej pracy. Wie, że wiedza daje wolność i wybór, a systematyczna praktyka rozwija nowe umiejętności. Oferuje w pracowni zajęcia, które małymi krokami pomogą ogarnąć życie. Fitness dla umysłu, proste warsztaty i spotkania indywidualne. Ponad 4000 godzin podczas warsztatów, szkoleń, spotkań doradczych i mentorskich.



Ekspertka – Mirosława Kucińska

Managerka-ekspertka w zarządzaniu Zespołami Finansowymi i Wsparcia Procesów Biznesowych, certyfikowana konsultantka narzędzia HR Facet

Doświadczona managerka z ponad 15-letnim stażem w zarządzaniu międzynarodowymi zespołami finansowymi i wsparcia procesów (P2P). Specjalizuje się w efektywnym prowadzeniu zespołów odpowiedzialnych za zobowiązania (AP), należności (AR) oraz obsługę zapytań.

Posiada bogate doświadczenie w transferze i adaptacji procesów księgowych między jednostkami w Europie i Azji, co potwierdza jej wysokie kompetencje w zarządzaniu zmianą. Koncentruje się na budowaniu silnych i zmotywowanych zespołów, prowadząc pełen cykl życia pracownika (rekrutacja, motywowanie, ocena). Efektywnie realizuje i raportuje cele operacyjne (KPI), dbając o transparentną komunikację z klientami i partnerami wewnętrznymi. Posiada udokumentowane doświadczenie w zarządzaniu ryzykiem operacyjnym oraz skutecznym rozwiązywaniu sytuacji kryzysowych.



Ekspert - Paweł Muzyczyszyn

Absolwent psychologii oraz stosunków międzynarodowych Uniwersytetu Mikołaja Kopernika, Akademii Trenera Biznesu Wyższej Szkoły Bankowej w Toruniu, Szkoły Zarządzania Sprzedażą Mc Heyes & Steward Group (Master of Sales Management). Certyfikowany coach ACC ICF, certyfikowany konsultant narzędzia HR Facet5®.

Praktyk wywodzący się z branży finansowej oraz IT, związany z pracą w działach obsługi i sprzedaży, gdzie zdobył doświadczenie w sprzedaży, zarządzaniu, budowaniu sieci sprzedaży oraz budowaniu relacji z klientami strategicznymi oraz klientami VIP. Pracuje w oparciu o metodologię Facet5® rekomendowaną przez Brytyjskie Towarzystwo Psychologiczne. Jako wykładowca współpracuje z uczelniami wyższymi, m.in. Uniwersytetem Merito we Wrocławiu, Collegium da Vinci w Poznaniu, prowadząc zajęcia metodami warsztatowymi dla studentów studiów podyplomowych oraz MBA i EMBA. Autor podcastu „CELna Sprzedaż” oraz książki „Sprzedażowe nawyki. Mikrozmiany, które dają makroefekty”.



Zespół 5 Elements Firma Jako Całość

Jesteśmy zespołem ekspertów – praktyków. Specjalizujemy się w projektowaniu i realizacji zaawansowanych procesów rozwojowych, które wspierają wzrost biznesowy i osobisty. Mamy wyraźnie podzielone obszary specjalizacji. Działamy – w stale rosnącym składzie – od 2019 roku. Tworzymy autorskie rozwiązania, bazując na uznanych oraz wysokiej jakości narzędziach i praktykach.

W naszej pracy kierujemy się trzema filarami: stały rozwój, praktyczne podejście oraz bazowanie na danych i faktach.

Nasze atuty to:

- bogate doświadczenie w realizacji kompleksowych oraz jakościowych procesów rozwojowych,
- kadra praktyków biznesowych,
- współpraca z wiodącymi uczelniami biznesowymi.



Procesy rozwojowe premium

- **Leadership Development Process: First Time Managers** – personalizowany proces rozwojowy dla nowych liderów, którzy stają przed wyzwaniem szybkiego wejścia w rolę szefa.
- **Leadership Development Process: future skills** – nowa wiedza, motywacja i inspiracja dla kadry managerskiej, której zadaniem jest dostosowywać się do dynamicznych zmian otoczenia.
- **One Team: collaborative leadership and problem solving** – zaawansowany proces, który pozwala ułożyć współpracę i komunikację w zespole kadry zarządzającej firmą oraz stawiać czoło kluczowym wyzwaniom.



Procesy rozwojowe premium



Leadership Development Process: First Time Managers

- orientacja na rozwój nowych managerów,
- cel główny to rozwój kompetencji oraz wdrożenie nowych nawyków,
- efektem jest wzrost: pewności siebie, samodzielności odpowiedzialności oraz sprawczości.

Leadership Development Process: future skills

- orientacja na rozwój kompetencji, motywacji i inspiracji kadry managerskiej,
- cel główny to wzmocnienie kultury wzrostu w firmie, odpowiedzialności oraz sprawczości.
- efekty to: poprawa efektywności funkcjonowania firmy poprzez skuteczniejszych managerów

One Team: collaborative leadership and problem solving



- orientacja na rozwój działania kadry managerskiej jako zespołu
- cel główny to poprawa współpracy i komunikacji
- zakładane rezultaty: efektywność, skuteczność, kultura organizacji.



Nasze doświadczenie w procesach rozwojowych z wykorzystaniem Facet5:

Pracujemy z systemem Facet5 od 2011 roku, wykonaliśmy ponad 500 badań oraz na tej bazie różnych procesów rozwojowych. To ponad 500 historii ludzi i ich karier, ponad 15 zespołów. Od pierwszej edycji studiów EMBA w Collegium Da Vinci wszyscy studenci tego kierunku otrzymują Facet5 Personality Profile oraz indywidualną rozmowę z nami.



Zapraszamy do kontaktu:

 Barbara Majer-Giernat
+48 603632166
 barbara.giernat@aheadgroup.com.pl

 Łukasz Kuciński
+48 608464555
 lukasz.kucinski@aheadgroup.com.pl

Ahead Group Sp. z o.o
(właściciel projektu "5 Elements Firma Jako Całość")
z siedzibą w Łodzi przy ul. Narutowicza 126 a lok. A
Numer KRS 0000637421
NIP 725-215-13-05

