



Łęzki, 30 grudnia 2025

Michał Ścibiorek  
Dyrektor Zarządzający  
Zolux Polska Sp. z o.o.

Dotyczy: **Rekomendacja współpracy rozwojowej – program „5 Elements Firma Jako Całość”**

Szanowni Państwo,

W imieniu Zolux Polska Sp. z o.o. rekomenduję współpracę z zespołem trenerskim realizującym program „5 Elements Firma Jako Całość”, który w latach 2023–2024 przeprowadził w naszej organizacji kompleksowy, długofalowy proces rozwojowy pod nazwą „Zolux PL One Team”.

Proces został zaprojektowany i zrealizowany jako spójny program rozwoju kompetencji menedżerskich, współpracy międzydziałowej oraz kultury organizacyjnej, obejmujący wszystkie grupy pracownicze.

Kluczowe informacje dotyczące realizacji:

- Okres realizacji: sierpień 2023 – grudzień 2024
- Grupa docelowa: wszyscy pracownicy organizacji – łącznie 57 osób, w tym 6 managerów oraz 5 junior managerów
- Łączny wymiar godzin pracy w procesie: 138

Struktura programu obejmowała następujące komponenty:

- Diagnoza potrzeb rozwojowych i budowanie świadomości menedżerskiej: przekrojowe wywiady fokusowe, badanie osobowości zawodowej metodą Facet5 oraz warsztat współpracy dla kadry managerskiej.
- Rozwój kompetencji: wdrożenie programu menedżerskiego typu mini MBA oraz warsztaty z zakresu komunikacji i współpracy dla wszystkich grup pracowniczych (biuro, sprzedaż, magazyn).
- Wsparcie wdrożeniowe: praca w formule mini-projektów, w ramach których managerowie i pracownicy wdrażali konkretne usprawnienia organizacyjne, porządkowali procesy i rozwijali kluczowe kompetencje.
- Ewaluacja i monitoring efektów: ciągła ewaluacja procesu oparta na ankietach oraz wywiadach prowadzonych w trakcie trwania programu, mierzących poziom motywacji, zaangażowania oraz efekty wdrożeniowe.





Autorką koncepcji procesu, jego koordynatorką oraz ekspertką była Barbara Majer-Giernat. W skład głównego grona eksperckiego wchodził: Łukasz Kuciński (projekty wdrożeniowe), Rafał Prendke (warsztaty z zakresu wiedzy menedżerskiej) oraz Krzysztof Rapacz (automatyzacja i digitalizacja procesów).


Z perspektywy HR zespół trenerski wykazał się wysokim poziomem profesjonalizmu, partnerskim podejściem do organizacji oraz umiejętnością trafnego diagnozowania potrzeb rozwojowych. Program był elastycznie dopasowywany do realiów biznesowych i bieżących wyzwań organizacji, a prowadzący skutecznie angażowali uczestników na wszystkich poziomach struktury.

Proces miał charakter przekrojowy i długofalowy. Zarówno w trakcie jego realizacji, jak i podczas wywiadów ewaluacyjnych przeprowadzonych 6 miesięcy po zakończeniu programu (lipiec 2025 r.), zaobserwowano trwałe zmiany w postawach, poziomie samoświadomości oraz odpowiedzialności menedżerskiej uczestników.

Efektywność programu potwierdzają następujące wskaźniki:

- Frekwencja i zaangażowanie: udział niemal całej organizacji, z frekwencją na poziomie 96%.
- Motywacja: wysoki poziom partycypacji (78%) w dobrowolnym, imiennym badaniu motywacji (lipiec 2024 r.) oraz bardzo wysoka średnia ocena 4,09/5 w obszarze „nastawienie i motywacja”.
- Jakość informacji zwrotnej: 62% komentarzy zakwalifikowanych jako wartościowy wkład jakościowy, w przeważającej mierze o charakterze konstruktywnym i prorozwojowym.
- Efekty biznesowe: realne oszczędności finansowe osiągnięte dzięki skutecznej realizacji mini-projektów wdrożeniowych.
- Ocena jakości programu: średnia ocena warsztatów na poziomie 4,79/5, potwierdzona pozytywnym feedbackiem jakościowym z ankiet oraz wywiadów indywidualnych.

Z pełnym przekonaniem rekomenduję współpracę z zespołem „5 Elements Firma Jako Całość” organizacjom poszukującym dojrzałego, rzetelnego i skutecznego partnera HR w obszarze rozwoju kompetencji, zaangażowania pracowników oraz budowania spójnej kultury organizacyjnej.



Michał Ścibiorek  
Dyrektor zarządzający  
Zolux Polska Sp. z o.o.

